

صندوق حمایت و بازنشستگی
آینده ساز

گزارش سالیانه ۱۳۶۵





گزارش هیئت امناء

احتراما "ترازنامه و عملکرد منتهی به اسفندماه سال یک هزار و سیصد و شصت و پنج صندوق حمایت و بازنشستگی آینده ساز جهت بررسی و تصویب تقدیم و چگونگی فعالیت و اقدامات انجام شده در سال مورد گزارش مختصرا" بشرح زیر به استحضار میرسد:

به یاری خداوند بزرگوار در سال است که از فعالیت صندوق حمایت و بازنشستگی آینده ساز (که به استناد ماده ۲ قانون تأسیس سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران با تصویب شورای عالی سازمان مذکور، پس از طی مراحل قانونی لازم و با توجه به مصوبه شورای عالی سازمان تأمین اجتماعی بعنوان یک مؤسسه مستقل غیرانتفاعی به ثبت رسیده است) میگذرد و در این مدت همواره سعی بر آن بوده است که علل تأسیس و وجود آمدن صندوق، ویژگیهای خاص آن و با اواخر نحوه اداره و مدیریت آن بطور روشن و گاه تکراری بیان و تشریح شود تا بدین ترتیب با آگاهی کامل مسئولین شرکتهای و کارکنان ذینفع از چگونگی مراتب، از توضیح احتمالی هرگونه حق و حقوق کارکنان واجد شرایط عضویت در این صندوق معاف بعمل آید که امید است در این مهم موفقیت حاصل شده باشد.

در دو سال گذشته اعضاء هیئت امناء صندوق (منتخب شورای عالی مورخ شرمه سال ۶۴) بشرح زیر:

- | | |
|-------------------------|---------------------------|
| ۱- آقای منوچهر دانشبندی | ۵- آقای ایرج رفعتی |
| ۲- آقای فرهنگ آزاد | ۶- آقای یحیی نقه الاسلامی |
| ۳- آقای جلال بهبهانی | ۷- خانم هما شهبندی |
| ۴- آقای کاظم توسلیان | |

در صندوق قبول مسئولیت نموده و در حد تجربه، دانش و آگاهیهای خود صمیمانه تلاش نموده اند تا حتی الامکان با اتخاذ تصمیمات صحیح و معقول و

اعمال ضوابط و مقررات آئیننامه بازنشستگی و سایر مصوبات شورای عالی صندوق در جهت دستیابی به اهداف فاعلی صندوق گام بردارند.

در سالی که گذشت در اجرای ضوابط و مقررات مربوطه، نسبت به برقراری و پرداخت حقوق بازنشستگی، از کارافتادگی و وظیفه جهت اعضاء و بازماندگان و احداث ضوابط آنان اقدام گردیده و همچنین براساس ماده ۹ آئیننامه بازنشستگی حقوق ماهانه مشمولین ماده مذکور افزایش یافته و بموجب تبصره ماده مذکور نیز حداقل حقوق بازنشستگی و از کارافتادگی مبلغ سی هزار ریال و حداقل حقوق وظیفه مبلغ بیست و هفت هزار و پانصد ریال تعیین گردیده است.

بطوریکه استحضار دارند کارکنان سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران و شرکت‌های تابع که در عضویت این صندوق میباشند و نیز افراد خانواده تحت تکفل آنها در زمان اشتغال در واحدهای مذکور جهت خود و خانواده‌شان از سیستم درمان آزاد استفاده مینمایند که این گروه قاعدتاً "میباستی در زمان بازنشستگی، از کارافتادگی و فوت از نظر تأمین هزینه‌های درمانی در رفاه بیشتری قرار گیرند. ظرف چند سال گذشته، براساس قرارداد منعقد شده با وزارت بهداشت و پیشگیری، مسائل درمانی مستمری بگیران صندوق از طریق دفترچه‌های خدمات درمانی تأمین و انجام پذیرفته است که در برخی موارد با سخکوی ناهای این گروه نبوده است و بنظر میرسد باستی در حال این مشکل اقدامات اساسی و کارساز معمول گردد.

در ارتباط با قبول سوابق خدمتی قبل از عضویت اعضاء بعنوان سابقه قابل قبول جهت احراز ضوابط بازنشستگی، مدارک و مستندات ارسال اعضاء مورد بررسی و مطالعه قرار گرفته و نسبت به منظور داشتن آن قسمت از سوابق مربوطه که مستند به مدارک مشابه و قابل قبول بوده است اقدام لازم معمول گردیده که جگونی در صورت وضعیت‌های سال ۱۳۶۵ اعضاء منعکس خواهد شد.

موضوع عدم امکان انتقال سوابق و ذخایر بازنشستگی افراد قیما بین صندوقهای بازنشستگی کشور همیشه بعنوان یک مشکل اساسی جا بجا نشی کارکنان مطرح بوده است. اگرچه ضوابط صندوق حمایت و بازنشستگی آینده ساز بیمه‌سای حفظ و پایداری سوابق خدمتی و بازنشستگی افراد استوار نبوده و موضوع پذیرش سوابق و ذخایر بازنشستگی کارکنان و نیز امکان انتقال سوابق و ذخایر مربوطه اعضاء به سایر صندوقهای بازنشستگی کشور در آئیننامه مربوطه پیش بینی گردیده است ولی تعلل محدودیت‌های موجود در ضوابط سایر صندوقها با اخص سازمان تأمین اجتماعی متأسفانه اکثراً "استمرار سوابق

بازنشستگی افرادیکه به تبع اشتغال جدید مشمول سیستم بازنشستگی دیگری میشوند امکان پذیر نمیگردید. چنانچه در گزارشات سالهای قبل نیز منعکس گردیده، این صندوق در طول فعالیت چندساله خود همواره با تأکید بر لزوم هم آهنگ شدن ضوابط مربوط به انتقال وجوه بازنشستگی فیما بین صندوقهای بازنشستگی کشور منظور حفظ و پایداری سوابق بازنشستگی افراد و حمایت از این حق مسلم جامعه کارکنان ضمن مذاکرات و مکاتبات و نشستهای مکرر با مسئولین امر این مهم را مطرح و عنوان نموده است.

خوشبختانه با تصویب ماده واحده قانون "نقل و انتقال حق بیمه یا بازنشستگی" مصوب مورخ ۶۵/۳/۲۷ مجلس شورای اسلامی با وجود برخی ابهامات در قاپون مذکور بنظر میرسد که قسمت عمده مشکل مطروحه حل و فصل شده است. البته لازم به اناره است که بین ماده واحده مذکور و آئیننامه تبصره ۳ آن که در تاریخ ۶۵/۱۱/۸ به تصویب هیئت وزیران رسیده است تفاوتها و جود دارد که عملاً در بسیاری موارد مانع اجرای صحیح قانون مذکور میباشد که مراتب کتیباً توسط این صندوق با سازمان اموراداری و استخدا می کشور مطرح گردیده است و امید است با رفع ابهامات موجود و اصلاح آئیننامه مربوطه اقدام در چهارچوب ماده واحده قانون "نقل و انتقال حق بیمه یا بازنشستگی" امکان پذیر گردد.

با توجه به امکانات پیش بینی شده در ضوابط و مقررات این صندوق تعداد قابل ملاحظه ای از اعضاء پس از قطع رابطه استخدا می با شرکتهای ملحق شده به صندوق و اشتغال در واحدهای دیگر بر اساس ماده ۵/۳ آئیننامه بازنشستگی صندوق عضویت خود را با صندوق کماکان ادا نموده اند، از آنجمله اسرادی هستند که بیشتر از هفت سال سابقه مشارکت با صندوق داشته اند و بطور مستقل رابطه عضویت خود را با صندوق حفظ نموده و کشور بازنشستگی ماها نه مربوطه را اعم از سهم کارمند و سهم کارفرما شخصاً به صندوق پرداخت مینمایند. تعابیل افرادی که برقراری وادامه ارتباط با این صندوق و اعتماد و اطمینان آنان به حسن عملکرد صندوق در ارتباط با حفظ حقوق و مصالح آنان، موجب خوشحالی و دلگرمی مسئولین میباشد. بدیهی است با توجه به جمع جهات بطور کلی مسئولیت و تعهدات اخلاقی این صندوق در برابر اعضاء از اهمیت و ارزش خاص و ویژه ای برخوردار بوده و مراجع تصمیم گیرنده صندوق مبنایستی در جهت حفظ، تحکیم و تشبیت مواضع اصولی و سازنده صندوق بسیار استوار و مصمم گام بردارند.

نظام اصولی و منطقی صندوق و کیفیت اجرایی آن بتدریج در سطح گسترده ای از جامعه کارکنان شناخته شده و موجب گردیده که بسیاری از سازمانها و واحدهای فعال کشور درخواست الحاق به صندوق و عضویت در آنرا معمول

دارند که طبعاً " با توجه به مفاد اساسنامه صندوق و محدود بودن فعالیت آن در سطح سازمان گسترش و توسعه و صنایع ایران و شرکت‌های تابع و وابسته، اجابت این درخواستها فعلاً "مقدور و میسر نبوده است. همچنین در اغلب موارد و مواقع صندوقهای بازنشستگی خاص که در آستانه تأسیس و تشکیل قرار داشته اند بمنظور تهیه و تدوین ضوابط و مقررات مربوطه و سیستمهای تشکیلاتی و اجرایی، صندوق حمایت و بازنشستگی آینده ساز را بعنوان واحدی تکامل یافته و موفق نمونه قرار داده و سعی نموده اند که از طریق مشاوره با صندوق و استفاده از ضوابط و معیارهای مورد عمل آن، بنای فعالیت صندوقهای خود را استوار نمایند که این خود موجب نهایت سرفرازی مسئولین صندوق میباشد. جای بسی شجب و تأسف است که علیرغم آنچه اشاره رفت هنوز برخی از واحدها و شرکت‌های تابع و وابسته سازمان گسترش و توسعه صنایع ایران ضوابط و امکانات لازم و کافی جهت عضویت کارکنان خود در این صندوق را فراهم نسوده و گاه نیز مانع عضویت کارکنان جدیداً استخدام خود در این صندوق میشوند. البته بر اساس مذاکرات انجام شده با ریاست هیئت عامل سازمان گسترش و توسعه صنایع ایران و رهنمودهای ایشان در رابطه با گسترش فعالیت صندوق و تعمیم مزایای آن به کلیه پرسنل سازمان و شرکت‌های تابع، قرار شده است که فلسفه وجودی، ماهیت فعالیت و ویژگیهای صندوق در نشست‌هایی برای شورای معاریس سازمان و هیئت‌های اجرایی و بالآخره مدیریت شرکتها تشریح و توجیه شود تا بدین ترتیب مسئولین مربوطه با آگاهی کامل از چگونگی مراتب در رابطه با عضویت کارکنان در صندوق اقدام مقتضی معمول و نهایتاً " از تضییع احتمالی حق و حقوق آنان معاضعت بعمل آید.

از ابتدای فعالیت صندوق همواره تلاش مسئولین بر آن بوده است که در حوزاروظایف و مسئولیتهای اصلی و اساسی، درجهای خوب اصل خود کفالتی و اداره صحیح و اقتصادی و جوه و منابع، در جهت رفاه هر چه بیشتر اعضا و حتی الامکان حل مشکلات و مسائل مطروحه آنان حرکت و عمل نماید. از آنجمله برقراری تسهیلات اعطائی بانک ملت در سالهای ۶۰ لغایت ۶۳ بوده است که جمعا " تعداد ۱۲۷۷ نفر از اعضا، صندوق ارسهیلات مذکور کلاً به میزان ۵۱۱۶۰۰۰ ریال استفاده نمودند. تسهیلات مذکور بعلت تغییر نظام بانکی و برقراری سیستم جدید عملیات بانکی از سال ۶۴ متوقف گردید. صندوق متعاقب این امر با انجام بررسیها و مطالعات بسیار بمنظور ایجاد امکانات مناسبی جهت بهره مندی اعضا ارسهیلات مالی محدودی که در مقاطع ضرورت را هکذا بوده و ضمناً " درجهای خوب عقود اسلامی نیز بیکند موفق گردید بر اساس ضوابط و مقررات معینی از سال ۱۳۶۵ از طریق انعقاد قراردادهای خرید دین با شرکت‌های متنوع اعضا، شرکت‌های تعاونی ممکن، نسبت به تنزیل

سفته‌های صادره توسط اعضا، حداکثر میزان پانصد و چهل هزار ریال اقدام
و بدین ترتیب با تأمین نقدینگی لازم جهت واحدهای اشاره شده، امکان
بهره‌مندی اعضا، از تسهیلات مالی مربوطه را مجدداً "برقرار نماید. بر اساس
قراردادهای منعقد شده مذکور، اعضا، مسوا بند و وجه سفته‌های صادره را به اقساط
سی و شش ماهه به صندوق پرداخت نمایند. تا تاریخ تحریر این گزارش جمعاً تعداد
۳۷۰ نفر از اعضا، صندوق که در شرکتیهای مختلف ملحق شده به صندوق اشتغال به
کار دارند از مزایای مذکور کلاً" بالغ بر ۵۰۰۰۰۰۰ ریال استفاده
نموده‌اند. لازم به تأکید است انجام تعهدات اعضا، در این رابطه در موعد مقرر
درادامه‌ایا توقفاً این اقدام نقش بسیار مؤثری خواهد داشت. همچنین با توجه
به مشکلات عدیده‌ای که در رابطه با تأمین مسکن همواره برای اعضا، صندوق
مطرح بوده و در چند سال گذشته نیز مکرراً "در جلسات شورای عالی صندوق این مهم
مورد درخواست نمایندگان اعضا، بوده است، در سال گذشته بطور مستمر
بررسیها و مطالعات لازم در این زمینه انجام پذیرفت که نهایتاً "ما حاصل
اقدامات معمول شده صندوق در ارتباط با ایجاد تسهیلات مالی جهت تأمین
مسکن اعضا، در چهار چوب خرید و فروش اقساطی در اوائل سال جاری مورد
تأیید و تصویب هیئت‌امنا، قرار گرفت. بر اساس ضوابط تعیین شده، صندوق
حداکثر مبلغ شش میلیون ریال در خرید ملک مورد نظر عضو مشارکت نموده و
سپس سهم خود را بطور اقساطی به وی می‌فروشد و شش دانگ ملک مورد معامله تنها
استهلاک کامل دین کلاً" در رهن صندوق قرار می‌گیرد. بمنظور دستیابی به
آمار مربوط به چگونگی و میزان درخواستهای آتی اعضا، جهت استفاده از
تسهیلات مذکور، بررسینامه‌های اطلاعاتی مربوطه به شرکتیهای متنوع اعضا،
ارسال گردید تا توسط اعضا، تکمیل و به این صندوق عودت داده شود. بر اساس
بررسینامه‌های عودت داده شده و با توجه به ضوابط تعیین شده، اولویت اعضا،
جهت استفاده از تسهیلات مالی مربوطه مشخص گردید ولی از آنجا که طبق اطلاع
حاصله هنوز تعداد زیادی از اعضا، نسبت به تکمیل و ارسال بررسینامه‌های
مذکور اقدام ننموده‌اند لذا جهت معانعت از تضییع حق و حقوق این قبیل اعضا،
بایگیری مجدد موضوع تأکید شده است حداکثر تا بیستم تیرماه در این زمینه اقدام، تا
اقدامات بعدی بر اساس آن انجام یابد.

بدیهی است با توجه به اینکه منابع مالی صندوق محدود میباشد، بنا به
تصویب هیئت‌امنا، اعتبار محدود و مشخصی جهت واگذاری تسهیلات مالی در
قالب "خرید دین" و "خرید نقد و فروش اقساطی" تخصیص یافته است و بنا بر این
بمنظور اعمال عدالت نسبی در رابطه با اقدامات صندوق بشرح مذکور، ضوابط
و مقررات خاص در این دو مورد معین گردیده است، لذا انتظار دارد مسئولین
شرکتیها و اعضا، صندوق بزرگمکاری و همکاری لازم را در این زمینه معمول

دارند تا صندوق بتواند بطور مستمر در این مهم اقدام نماید . لازم به اشارة است که اقدامات انجام شده در رابطه با برقراری تسهیلات مالی در قالب خرید دین و خرید نقد و فروش اقساطی بشرح یاد شده در فوق منضم صرف وقت و انرژی بسیار بوده است و شایسته است از مشا و حقوقی صندوق کسبه در این رهگذر صمیمانه با مسئولین صندوق همکاری و تشریک مساعی نموده اند . تشکر و سپاسگزاری شود .

بپروا اقدامات معمول شده جهت خرید یک دستگاه میکرو کامپیوتر ، کسبه استحضار میرساند که خوشبختانه دستگاه مورد نظر در اواخر سال ۶۵ به صندوق تحویل گردید . با توجه به کسب آمورشهای لازم بمنظور بهره برداری از کامپیوتر مذکور ، بتدریج قسمت اعظم اطلاعات مربوطه از سیستم قدیم به سیستم کامپیوتر جدید انتقال یافته و همچنین تحدید و تکمیل طراحی سیستم مکانیزه صندوق بر اساس نیازهای اطلاعاتی صندوق و متناسب با طرز کار دستگاه کامپیوتر جدید در دست اقدام است که امید است ظرف سال جاری با انجام و اتمام این دو مهم ، صندوق در اجرای سیستم و کلیه عملیات مکانیزه مربوطه بطور مستقل اقدام نماید . بدین ترتیب با دستیابی سریع به آمار و اطلاعات مورد لزوم و تجزیه و تحلیل چگونگی ، شناخت موارد و مشکلات احتمالی و عواقب مفروضات و شرایط متفاوت امکان پذیر گشته و قبیل از گذشت زمان و فرصتهای مناسب میتوان نسبت به حل و فصل موارد یاد شده جهت دستیابی کسبه اهداف پیش بینی شده در کم و کسب رضایت بخش و مورد نظر اقدام نمود .

همانطوریکه با رها تا کنین گردیده است یکی از ویژگیهای صندوق ، برقراری امکانات لازم جهت بررسی پرونده با رشتگی اعضاء بطور مستمر از طریق ارسال صورت وضعیتهای سالانه میباشد . بدین منظور که در صورت وجود هرگونه اشتباه و یا مغایرت احتمالی در رابطه با چگونگی اطلاعات و ارقام منعکس شده در پرونده های مذکور که کلاً انعکاسی از گزارشات ارسالی شرکتهای متنوع اعضاء میباشد ، بدون وقفه و قبیل از گذشت زمان ، تصحیح و اصلاحات لازم انجام پذیرد . با توجه به اهمیت این امر بدیهی است بذل توجه و دقت کافی مسئولین شرکتهای در این زمینه بسیار ضروری بوده و بی تفاوت بودن آنان نسبت کسبه ارسال بموقع گزارشات مربوطه ، مانع رفع مغایرتهای فیما بین و بالآخره اعمال اصلاحات مربوط به پرونده با رشتگی اعضاء در مقاطع زمانی مورد نظر صندوق گردیده و موجب بروز مسائل و مشکلات عدیده ای خواهد بود که مرور زمان حل و فصل آن را پیچیده تر خواهد نمود . خوشبختانه اغلب شرکتهای ملحق شده به صندوق با عنایت به وزن و اهمیت خاص موضوع مطروحه در موارد مذکور اقدام لازم معمول داشته اند و امید است که در سال جاری کلیه شرکتهای

متبوع اعضاء با بذل توجه خاص نسبت به انجام این مهم اقدام نمایند.

با توجه به مذاکرات انجام شده با ریاست هیئت عامل سازمان در رابطه با امکان برقراری ضوابط و مقرراتی که بر اساس آن ضمن حفظ اصل خودکفائی صندوق اعضاء بتوانند تحت شرایط خاصی از بازنشستگی قبل از موعد استقاده نمایند، چگونگی موضوع در جلسات متعدد هیئت اعضاء مورد بررسی و تجزیه و تحلیل قرار گرفت و طرح پیشنهادی هیئت اعضاء در این زمینه طی گزارشی جهت بررسی و اتخاذ تصمیم شورای عالی مطرح خواهند شد. بموجب بررسیهای بعمل آمده در صورت حیران کسری ذخیره مورد لزوم توسط شرکتهای متبوع اعضاء، طرح مذکور در مورد اعضاء واجد شرایط قابل اعمال خواهد بود.

بطوریکه استحقاق ردا رتد در طول سالهای فعالیت صندوق یکی از اساسی ترین و مهمترین مشکلات مطروحه موضوع وصول مطالبات صندوق از باب موضوعات بازنشستگی کارکنان بعد از معدودی از شرکتهای ملحق شده به صندوق بوده است که در چند سال اخیر نیز مرتباً "در جلسات شورای عالی بعنوان یک عامل نگران کننده مطرح و مورد بحث قرار میگرفت. این مهم در سال گذشته نیز مانند سالهای قبل بطور جدی و مستمر مورد پیگیری مسئولین صندوق قرار داشت و با طرح مکرر مشکلات مذکور با مسئولین سازمان گسترش و توسعه صنایع ایران و نشستهای متعدد با مسئولین شرکتهای بدهکار به صندوق و تجزیه و تحلیل مراتب و جلب نظر مساعده کاری آنان نهایتاً "بجز شرکت صنایع فلزی ایران، مشکلات مطروحه با سایر شرکتهای بدهکار به صندوق حل و فصل گردید. بدین ترتیب که پس از رفع مغایرت حسابهای فیما بین، مانده اعلام شده صندوق مورد تأیید شرکتهای مذکور قرار گرفته و بر اساس توافقنامه های مربوطه بدهی آنها به صندوق تقسیم و در مقابل، اسناد دمه ای دریا قست و بدین ترتیب قسمت اعظم مشکل وصول مطالبات صندوق بر طرف گردیده است که چگونگی در گزارشات مالی منعکس میباشد. لازم به یاد آوری است که حل مشکل مطروحه از جهات مختلف برای صندوق دارای ارزش و اهمیت خاصی و ویژه ای میباشد لذا ضروری است از مسئولین سازمان گسترش و توسعه صنایع ایران و نیز مسئولین شرکتهای ملحق شده به صندوق که با عنایت خاص به فلسفه وجودی و ماهیت فعالیت صندوق با برخوردی اصولی و مسئولانه در حل و فصل مسائل و مشکلات مطروحه صمیمانه با صندوق همکاری و تشریک مساعی نموده اند در دانی و سپاسگزاری شود. امید است به تبع استمرار این همکاریهای متقابل، صندوق بتواند در جهت دستیابی به اهداف نهائی خود گامهای مؤثرتری بردارد.

گزارش عملیاتی و مالی

تا پایان سال ۱۳۶۵ جمعا " تعداد دینجا ه و هشت شرکت با امضا موافقتنامه تشکیل صندوق و تصویب هیئت امنا به صندوق ملحق شده اند که تاکنون تعداد معدودی شرکت بعلت انحلال و یا تصفیه و نیز یک شرکت بعلت تغییر وضعیت استخدامی با صندوق قطع رابطه نموده اند . البته با اغلب شرکتهای اخیرا ل ذکر تسویه حساب بعمل آمده و در ارتباط با وصول مانده بدهی از سایر شرکتهای مذکور نیز اقدامات و پیگیری های لازم انجام پذیرفته است که امید است در طول سال جاری حساب فیما بین با کلیه این شرکتهای تسویه گردد . از آنجمله بمنظور وصول مطالبات صندوق از شرکت ساختنهای پیش ساخته ایران اموال شرکت مذکور بمیزان مانده بدهی مربوطه توقیف و متعاقب آن اقدامات حقوقی لازم جهت احقاق حقوق کارکنان آن شرکت که در عضویت این صندوق بوده اند معمول گردیده است .

در سال مورد گزارش ، برای دوست و پنجاه و چهار عضو جدید پیرونده بازنشستگی تشکیل و جگونیکی مراتب نیز با ارسال نسخه ای از مشخصات مربوطه از طریق شرکتهای متبوع افراد به اطلاع اعضا جدید رسیده است . ضمنا نسبت به فعال نمودن پیرونده بازنشستگی سی و نه نفر از اعضا مستعفی که مجددا در یکی از شرکتهای ملحق شده به صندوق مشغول بکار شده اند و نیز تعداد پنجاه و شش نفر از اعضا مستعفی که با استغاه از ماده ۵/۳ آئیننامه بازنشستگی صندوق بعنوان اعضا متفرقه و مستقل با صندوق ادامه عضویت داده اند اقدام گردیده است . بطوریکه در مقدمه این گزارش به استحضار رسیدن تا پایان سال ۱۳۶۵ جمعا " بالغ بر یکصد و هشتاد و شش نفر تحت سرفصل اعضا متفرقه و مستقل تحت پوشش حمایتی و بازنشستگی این صندوق قرار داشته اند که اعضا متفرقه با کسب موافقت مدیریت و احداثتعال جدید با صندوق ادامه عضویت داده اند و عضویت اعضا مستقل نیز با توجه به دارا بودن بیش از هفت سال سابقه مشارکت در صندوق بر اساس درخواست کتبی با صندوق ادامه یافته است . لازم به اشاره است اعضایی که از شرکتهای ملحق شده به صندوق به سایر شرکتهای تابع سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران منتقل میشوند میتوانند کماکان تحت پوشش صندوق باقی بمانند منوط بر اینکه مراتب را همزمان با شروع اشتغال با

واحد جدید مطرح تا بموقع ازواریز کمسور بازنشستگی مربوطه به ما بر صندوقهای بازنشستگی معاضدت بعمل آمده و با آگام نمودن مسئولین امر از چگونگی مراتب، عضویت خود را با صندوق ادامه دهند. بدیهی است چنانچه در این رابطه ابهامات یا سئوالاتی مطرح شود لازم است مراتب با صندوق مطرح گردد تا با ارائه توضیحات توسط مسئولین و راهنماییهای صندوق رفع ابهام و حل مشکل شود.

در جدول زیر تعداد اعضاء فعال، مستعفی، حذفی، فوتی، ازکار افتاده و بازنشسته منعکس میباشند.

جدول شماره ۱

تعداد اعضاء در آخر سال	تعداد اعضاء که پرونده آنان غیر فعال شده است					تعداد اعضاء اضافه شده در عرض سال	تعداد اعضاء فعال در اول سال	سال
	بازنشسته	ازکار افتاده	فوتی	حذفی	مستعفی			
۸۰۰	-	-	۱	-	۴۷	۳۳۸	۵۱۰	۵۵
۱۳۴۹	-	-	۲	-	۱۰۸	۶۵۹	۸۰۰	۵۶
۲۴۲۱	-	-	۳	۵۱	۳۳۵	۱۴۶۱	۱۳۴۹	۵۷
۲۶۳۲	-	-	۲	۲۲	۲۸۲	۵۱۷	۲۴۲۱	۵۸
۲۴۸۱	-	۱	۸	۱۷	۶۰۹	۴۸۴	۲۶۳۲	۵۹
۲۰۷۷	-	-	۴	۱۶	۷۴۷	۳۶۳	۲۴۸۱	۶۰
۱۸۷۸	۱	۲	۳	۶	۴۰۹	۲۲۲	۲۰۷۷	۶۱
۱۸۲۴	-	۱	۴	۲	۲۷۴	۲۴۷	۱۸۷۸	۶۲
۱۹۹۱	-	۱	۴	۴	۲۶۸	۴۲۴	۱۸۲۴	۶۳
۲۰۶۸	-	۱	۴	۲۳	۳۰۲	۴۰۷	۱۹۹۱	۶۴
۲۱۵۷	۱	۳	۳	۳	۲۵۰	۳۴۹	۲۰۶۸	۶۵

جمعا " تعداد ۱۰۸۶ نفر از اعضاء که بعلت قطع رابطه استخدامی با شرکت متنوع از سیستم صندوق خارج شده بودند به تبع اشتغال جدید در سایر شرکتهای مجددا " با صندوق ادامه عضویت داده اند.

لازم به اشاره میباید که در آئیننامه بازنشستگی این صندوق حداکثر امکان‌ها در جهت حفظ سوابق اعضای که بعلت قطع رابطه استخدامی با واحدهای تابع سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران و اشتغال در واحدهای جدید الزاماً "تحت پوشش سایر صندوقهای بازنشستگی کشور قرار میگیرند" پیش بینی گردیده و به جرأت میتوان ادعا نمود که ضوابط و مقررات مربوطه این صندوق در این زمینه نسبت به سایر صندوقهای بازنشستگی از جامعیت و انعطاف پذیری خاصی برخوردار میباید. اگرچه با توجه به قانون انتقال حق بیمه یا بازنشستگی مصوب مورخ ۱۳۶۵/۳/۲۷ مجلس شورای اسلامی مشکل نقل و انتقال وجوه بازنشستگی افراد فیما بین صندوقهای فعال کشور تا حد زیادی برطرف میگردد ولی عملاً "بعلت محدود بودن این قانون به امکان انتقال سوابق و ذخایر بازنشستگی مربوط به سنوات خدمت دولتی، ضوابط و مقررات صندوق حمایت و بازنشستگی آینده ساز در رابطه با برقراری امکان‌ها مختلف جهت پذیرش سوابق خدمتی مستنداً اعضا، اعم از دولتی یا غیردولتی نمیتواند کمک مؤثری در حفظ و تداوم سوابق بازنشستگی اعضا باشد.

تعداد ۱۶۲ نفر از اعضا مستعفی یا دشده در جدول مذکور تا تاریخ ۱۳۶۶/۳/۱۷ تقاضای انتقال ذخایر بازنشستگی خود را به سایر صندوقهای بازنشستگی کشور معمول داشته اند که تاکنون ذخایر مربوط به ۸۳ نفر از آنان به صندوق بازنشستگی کشوری و ذخایر مربوط به ۳۵ نفر دیگر به صندوقهای تأمین اجتماعی، شهرداری، ذوب آهن، صندوق مشترک بانکها، صندوق بازنشستگی سازمان بنادر و کشتیرانی، صندوق بازنشستگی شرکت ملی صنایع مس و صندوق بازنشستگی ارتش جمهوری اسلامی ایران انتقال یافته است و موضوع انتقال ذخایر بازنشستگی سایر متقاضیان نیز بعلت محدودیتهای مقرراتی صندوق انتقال گیرنده و یا بعلت نقصان مدارک لازم در دست اقدام میباید که امید است پس از تکمیل مدارک لازم مورد عمل قرار گیرد.

لازم به توضیح است که حذف پروندههای بازنشستگی منعکس شده در جدول مذکور مربوط به افرادی است که ذخایر بازنشستگی لازم جهت ماههای بیشتر از چهل سالگی آنان طبق ضوابط صندوق پرداخت نشده است و یا اشتباهات "بعلت انتقال عضو از یک شرکت به شرکت دیگر، شرکت جدید مجدداً "جهت تشکیل پرونده بازنشستگی وی اقدام نموده است که بعد از کنترل چگونگی، نسبت به انتقال مشخصات و محتوای مربوطه به یک پرونده و حذف پرونده اضافی اقدام گردیده است.

همانطوریکه در جدول شماره ۱ مشخص میباید تا پایان سال مورد گزارش

پرونده ۴۹ نفر از اعضاء صندوق بعثت از کار افتادگی ، فوت و بازنشستگی غیرفعال گردیده که تا کنون برای دو نفر عضو بازنشسته و نه نفر عضو از کار افتاده و نیز برای بازماندگان سی نفر از اعضاء متوفی طبق ضوابط صندوق مستمری ماهانه برقرار و پرداخت گردیده است و بدین ترتیب هر ماه جمعا " تعداد ۱۱۶ نفر از مستمری ماهانه صندوق برخوردار میگردند . توضیحا " اشاره میشود که بازماندگان تعداد هشت نفر عضو متوفی دیگر دارای شرایط لازم جهت برقراری و دریافت حقوق وظیفه ماهانه نبوده اند .

جدول شماره ۲ نشان دهنده مشخصات و اطلاعات مالی مربوط به اعضاء متوفی صندوق و بازماندگان آنان و همچنین مشخصات و اطلاعات مالی مربوط به اعضاء از کار افتاده و بازنشسته صندوق میباشد . بطوریکه در جدول مذکور مشاهده میگردد اعمال ماده ۹ آئیننامه بازنشستگی صندوق مبنی بر افزایش حقوق ماهانه بازنشستگان ، وظیفه بگیران و از کار افتادگان و تبصره مربوطه آن مبنی بر تعیین حداقل مستمری ماهانه در سه مورد فوق ، بسیاری از مستمری بگیران صندوق را شامل گردیده است . در ارتباط با تبصره ماده ۹ آئیننامه بازنشستگی صندوق طبق مصوبه هیئت امناء در سال ۱۳۶۵ حداقل حقوق وظیفه ماهانه مبلغ -/۲۷۵۰۰۰ ریال و حداقل حقوق ماهانه بازنشستگی و از کار افتادگی مبلغ -/۳۰۰۰۰۰ ریال تعیین گردیده است .

جدول شماره ۲ (ارقام به ریال)

شماره عضویت	تاریخ فوت ، از کارافتادگی و بازنشستگی	سابقه عضویت در صندوق	جمع ذخایر یازنشستگی مربوطه	مستمری ماهانه براساس اولین حکم	مستمری ماهانه براساس آخرین حکم
۱۰۱۱۵۵	مرداد ۵۵	۵۳ ماه	۲۲۵٫۶۴۸	۱۰٫۲۴۸	۲۷٫۵۰۰
۱۱۷۴۹۲	اسفند ۵۷	۵۲	۵۱۶٫۶۶۶	۴۵٫۶۰۰	۶۵٫۱۲۵
۱۰۹۳۹۹	اسفند ۵۷	۳۵	۳۵۹٫۶۰۱	۲۹٫۶۲۰	۴۵٫۱۷۵
۱۰۴۷۴۷	شهریور ۵۸	۴۳	۸۶۳٫۴۵۷	۵۸٫۱۸۰	۶۶٫۷۰۹
۱۰۱۰۱۵	فروردین ۵۹	۲۰	۴۹۲٫۱۸۰	۵۷٫۹۱۷	۶۶٫۴۰۸
۱۲۵۵۱۸	اردیبهشت ۵۹	۲۸	۳۴۴٫۰۷۶	۳۴٫۸۰۰	۴۰٫۵۴۰
۱۰۲۶۳۵	مهر ۵۹	۴۲	۵۱۱٫۷۲۸	۳۵٫۱۷۵	۴۰٫۹۳۳
۱۱۱۲۱۵	بهمن ۵۹	۴۸	۲۸۹٫۳۳۸	۲۲٫۰۰۰	۳۸٫۷۳۷
۱۳۵۷۳۷	بهمن ۵۹	۳	۴۳٫۱۴۳	۳۴٫۶۶۸	۴۶٫۴۰۲
۱۲۹۶۶۴	بهمن ۵۹	۳۲	۲۸۲٫۶۴۵	۲۳٫۸۳۳	۲۷٫۵۰۰
۱۳۷۹۶۱	خرداد ۶۰	۲۱	۴۴٫۸۶۸	۲۲٫۰۰۰	۲۷٫۵۰۰
۱۳۵۶۰۲	اسفند ۶۰	۲۰۴	۱٫۰۸۴٫۱۰۷	۴۷٫۴۳۸	۵۱٫۸۱۰
۱۳۲۱۱۲	اسفند ۶۰	۲۶	۶۸۱٫۹۱۸	۶۹٫۲۱۰	۷۹٫۲۱۰
۱۱۳۴۱۵	اسفند ۶۰	۱۷۴	۴۰۹٫۶۶۲	۲۲٫۰۰۰	۳۰٫۰۰۰
۱۲۱۵۶۹	تیر ۶۱	۶۳	۴۴۲٫۸۸۱	۲۵٫۰۰۰	۳۰٫۰۰۰
۱۰۴۰۲۳	مرداد ۶۱	۶۳	۳۴۷٫۹۲۸	۲۵٫۰۰۰	۳۰٫۰۰۰
۱۳۳۷۳۲	مرداد ۶۱	۵۵	۳۸۲٫۰۹۵	۲۳٫۰۰۰	۲۷٫۵۰۰
۱۰۳۳۴۱	شهریور ۶۱	۱۰۱	۱٫۵۸۲٫۸۳۳	۵۷٫۳۷۲	۶۷٫۳۷۲
۱۱۵۳۱۸	آبان ۶۱	۱۸۱	۹۶۰٫۱۴۴	۲۵٫۰۰۰	۳۰٫۰۰۰
۱۲۵۴۱۶	دی ۶۱	۸۷	۷۹۴٫۰۴۶	۲۹٫۶۰۸	۳۱٫۶۰۸
۱۲۸۹۲۵	فروردین ۶۲	۵۷	۵۹۶٫۰۵۸	۳۰٫۸۱۱	۳۲٫۸۱۱
۱۱۶۲۳۳	اردیبهشت ۶۲	۵۸	۷۷۴٫۲۳۱	۱۹٫۷۳۲	۴۰٫۴۶۴
۱۲۹۵۵۷	شهریور ۶۲	۵۸	۵۹۷٫۵۲۷	۳۰٫۴۵۷	۳۲٫۴۵۷
۱۱۵۵۱۳	بهمن ۶۲	۷۴	۱٫۴۰۵٫۱۵۲	۵۹٫۱۵۱	۶۱٫۵۱۴
۱۳۴۲۳۸	اردیبهشت ۶۳	۷۰	۶۳۴٫۰۱۱	۲۹٫۶۰۰	۳۱٫۶۰۰
۱۲۶۴۹۹	شهریور ۶۳	۸۷	۸۰۸٫۵۸۷	۳۲٫۰۱۰	۳۴٫۰۱۰
۱۲۰۴۲۲	آبان ۶۳	۷۵	۱٫۳۸۹٫۷۶۵	۵۶٫۷۴۲	۵۹٫۵۷۹
۱۱۴۷۵۷	بهمن ۶۳	۶۸	۶۴۳٫۱۷۳	۲۹٫۲۳۸	۳۰٫۲۳۸
۱۰۶۳۱۱	اسفند ۶۳	۱۱۳	۲٫۸۷۳٫۹۲۲	۸۶٫۳۰۰	۸۶٫۳۰۰
۱۱۳۶۰۵	فروردین ۶۴	۹۲	۲٫۳۸۰٫۲۰۳	۸۳٫۸۸۹	۸۳٫۸۸۹
۱۳۵۱۳۴	مهر ۶۴	۶۹	۷۳۳٫۷۹۱	۴۲٫۵۹۹	۴۲٫۵۹۹
۱۲۲۸۷۸	مهر ۶۴	۸۸	۳٫۱۵۳٫۳۰۹	۸۶٫۳۰۰	۸۶٫۳۰۰
۱۲۰۵۷۶	آبان ۶۴	۱۲۵	۱٫۸۲۲٫۱۶۱	۵۴٫۷۸۴	۵۴٫۷۸۴
۱۴۷۱۵۴	اسفند ۶۴	۲	۲۴٫۴۸۹	۳۹٫۳۹۷	۳۹٫۳۹۷
۱۳۵۲۵۵	فروردین ۶۵	۳۲۵	۱٫۹۱۹٫۲۲۶	۳۸٫۲۸۲	۳۸٫۹۸۲
۱۲۰۱۹۶	خرداد ۶۵	۱۱۵	۲٫۰۹۲٫۳۵۶	۶۴٫۰۷۸	۶۴٫۰۷۸
۱۴۹۲۶۶	دی ۶۵	۴	۳۸٫۴۷۸	۲۷٫۵۰۰	۲۷٫۵۰۰
۱۰۴۸۶۸	دی ۶۵	۱۲۷	۱٫۰۴۱٫۹۳۰	۳۰٫۰۰۰	۳۰٫۰۰۰
۱۲۵۵۷۵	دی ۶۵	۱۵۰	۱٫۹۶۳٫۰۳۸	۵۰٫۶۳۱	۵۰٫۶۳۱
۱۲۵۳۷۱	بهمن ۶۵	۱۳۹	۱٫۶۲۳٫۳۳۰	۴۴٫۰۸۹	۴۴٫۰۸۹
۱۰۹۹۷۴	بهمن ۶۵	۱۱۸	۱٫۹۹۱٫۱۷۵	۵۹٫۵۴۹	۵۹٫۵۴۹
	از کارافتاده * بازنشسته **	جمع	۳۸٫۸۶۴٫۸۸۶	۱٫۶۹۳٫۵۰۸	۱٫۹۰۰٫۸۰۰

در سال گذشته با تمديد دفترچه‌هاى خدمات درمانى مستمرى بگيران و اقدام درجهت صدور دفترچه‌هاى مربوطه براى مستمرى بگيران جديد صندوق مشكلات درمانى آنان تا حد امکان برطرف گردید. در ارتباط با مسائل و مشكلات مالى مستمرى بگيران صندوق، همواره سعى گردیده که با شناخت کامل از چگونگى مشكل مطروحه، در حد امکان و توان صندوق به نحو مقتضى اقدام گردد که در اين رابطه با توجه به درخواست کتبی متقاضيان بر اساس مصوبه هیئت امنا، صندوق اقدامات لازم معمول گردیده است.

همچنين در پايان سال ۱۳۶۵ طبق روش سالهاى قبل مبالغى بعنوان کمک هزینه شب عید به مستمرى بگيران صندوق پرداخت گردید که هما نظر بریکه در سالهاى قبل نیز اشاره رفت اين اقدام در نوع خود در صندوقهاى بازنشستگى موجود بى سابقه است. در محاسبه مبلغ کمک هزینه در سال ۱۳۶۵، بر سه روال سالهاى قبل بر اساس مصوبه هیئت امنا، علاوه بر اعمال حقوق ماهانه تعداد فرزندان مشمول مستمرى در هر خانواده نیز مورد توجه قرار گرفته و با منظور داشتن حداقل معینى جهت هر فرزند، سعى گردید که در اين زمینه جانشین منطق و نیاز مستمرى بگيران صندوق حتى الامکان مورد نظر قرار گیرد.

بطوریکه مستحضر مىباشند یکی دیگر از ویژگیهاى صندوق حمایت و بازنشستگى آینده ساز حفظ و نگهدارى اطلاعات بازنشستگى اعضا، بطریق مکانیزه مىباشد و به همین علت بمنظور پویاى و تکمیل برنامه‌هاى مختلف سیستم با استفاده از همکارى کارشناسان مجرب بطور مستمر در اين زمینه اقدام گردیده است. متعاقب اقدامات معمول شده بطوریکه در مقدمه این گزارش نیز اشاره رفت در سال مورد گزارش یک دستگاها کامپیوتر مورد نظر صندوق تحویل گرفته شد و بر اساس سیستم دستگاها مذکور نسبت به طراحی مجدد برنامه مکانیزه صندوق و نیز انتقال اطلاعات بازنشستگى پرونده‌هاى اعضا، از سیستم قدیم به سیستم جدید اقدام گردیده که امید است در سال جارى اقدامات مربوطه در اين زمینه به اتمام رسیده و سیستم اجرائى صندوق کلاً از طریق دستگاها کامپیوتر مذکور انجام پذیرد.

بمنظور رفع مغایرتهاى احتمالى اطلاعات گزارش شده به صندوق و اطلاعات موجود در شرکتهاى ملحق شده به صندوق صورتحسابهاى تهیه شده هر سه ماه یکبار جهت اطلاع و اقدام مقتضى به شرکتها ارسال میگردد و همچنین بمنظور آگاهى اعضا، از چگونگى موقعیت پرونده بازنشستگى خود، صورت وضعيتهاى سالانه پس از تصویب حسابهاى مالى صندوق توسط شورایعالى و تقسیم درآمد مربوطه، کماکان جهت فرد فرد اعضا، ارسال میگردد.

لازم به یادآوری است که همکاری مسئولین شرکتها در رفع مغایرتهای فیما بین از طریق کنترلهای مداوم گزارشات ارسالی کمک مؤثری در ارائه صحیح ارقام و اطلاعات مربوط به اعضاء میباشد که در نتیجه آن پرونده‌های بازنشستگی اعضاء کامل و به‌روز خواهد بود و همچنین بین حسابهای منظور شده در صندوق و شرکتها ی ذیربط نیز مغایرتی وجود نخواهد داشت و این امر در تأیید حسابهای فیما بین در پایان هر سال و تسویه حسابهای نهائی از اتلاف وقت و بروز مسائل و مشکلات عدیده در این رابطه خواهد کاست .

تلاش صندوق همواره بر آن بوده است که با پیگیریهای مکرر و مداوم ، مسئولین شرکتها را متوجه اهمیت و اولویت موضوع پرداخت بموقع کسور بازنشستگی کارکنان نموده و بدین ترتیب با حمایت از حق و حقوق اعضاء ، از هرگونه تضییع حقوق آنان ممانعت بعمل آید و انتظار دارد که مسئولین نیز با برخوردی صحیح و منطقی در این رابطه با صندوق همکاریهای لازم را معمول دارند .

بدین جهت از مسئولین محترم شرکتها با لایحه مدیران مالی و نمایندگان کارکنان درخواست میگردد که با عنایت خاص به دو مورد اشاره شده در فوق و انجام پیگیریهای لازم در این زمینه ، در تکمیل و ارسال گزارشات کامپیوتری مربوط به تغییرات حقوقی و کارکرد اعضاء دقت لازم و کافی مبذول و همچنین در مورد واریز کسور بازنشستگی جاری کارکنان و بدهیهای معوقه مربوطه شرکتها اقدامات مقتضی معمول دارند تا بدین ترتیب از بروز اختلافات ناشی از محاسبه جرایم دیرکرد و غیره نیز ممانعت گردد . البته شایسته است از شرکتها شایسته که در سال ۱۳۶۵ گزارشات کامپیوتری مربوطه را بموقع ارسال داشته و نسبت به پرداخت مانده بدهی و تسویه حساب با صندوق اقدام نموده اند سپاسگزاری و قدردانی شود .

لازم به اشاره است که در ارتباط با لایحه جدید مالیاتهای مستقیم ، با هماهنگی سایر صندوقهای بازنشستگی و تشریح مساعی مسئولین محترم سازمان گسترش و توسعه صنایع ایران و وزارت صنایع سنگین اقدامات لازم در جهت انعکاس صریح و قاطع معافیت مالیاتی صندوقها در لایحه مذکور معمول گردیده که موافقت مقامات وزارت دارایی و اموراتمادی (وزیر دارایی و اموراتمادی و رئیس شورای عالی مالیاتی) کسب شده و طبق اطلاع واصله درخواست صندوقها در لایحه تقدیمی دولت که در حال حاضر در کمیسیون اموراتمادی و دارایی مجلس شورای اسلامی مطرح است منعکس گردیده و امید است مورد تصویب قرار گیرد .

نظریه اینکه گزارش حسابرس (بازرس) در ارتباط با عملیات مالی صندوق شامل تراژنامه در تاریخ ۲۹ اسفندماه سال ۱۳۶۵ و حساب درآمد و هزینه و صورت منابع و معارف و جوهر صندوق برای سال منتهی به تاریخ مذکور بطور روشن و کامل به پیوست تقدیم میگردد، لذا بمنظور خودداری از تکرار مطالب به گزارش مختصری از موضوعات کلی مالی اکتفا میشود:

در سال مورد گزارش ما زاد عملیاتی صندوق بالغ بر -/۲۴۶۷۲۹۲۹۰ ریال بوده که پس از کسر مبلغ -/۳۹۰۰۰۰۰۰ ریال بعنوان ما زاد عملیاتی غیر قابل تقسیم و مبلغ -/۱۰۵۳۲۷۴ ریال از بابیت تعدیلات عملکرد سالهای گذشته، مبلغ -/۳۰۶۶۷۶۰۱۶ ریال به حساب ذخیره بازنشستگی اعضاء منظور میگردد. جمع هزینه های صندوق نیز برابر با -/۳۳۵۷۱۶۱۳۵۷ ریال بوده است که از مبلغ مذکور بالغ بر -/۵۰۲۲۸۰۰۰ ریال مربوط به قرارداد بیمه جمعی اعضاء جهت جبران خسارات ناشی از فوت زودرس اعضاء (بر اساس حادثه) بوده و مبلغ -/۸۶۸۳۱۷ ریال مربوط به باز خرید سنوات خدمت کارکنان صندوق به حساب هزینه منظور شده است.

موضوع چگونگی نحوه اجرا و عمل قانون ملی شدن بانکها و برخی از صنایع که در گزارش سالهای گذشته نیز اشاره گردیده بود که کارکنان نامشخص و مبهم میباشد، البته انتظار میرود که با اتخاذ تصمیمات معقول و منطقی در این رابطه و توجه خاص به فلسفه وجودی و کیفیت و ماهیت فعالیت صندوق حتی الامکان حقوق اعضاء مورد حمایت قرار گیرد و این مهم همچنان مورد پیگیری است. با وجود این بمنظور رعایت جانب احتیاط در حسابهای مربوطه ذخیره لازم منظور گردیده است.

چنانچه بمنظور روشن شدن جهت حرکت صندوق از نظر دیدگاه مالی و اقتصادی (با فرض محالی ارزش بودن مطلق سهام خریداری شده) اطلاعات مالی مربوط به سال مالی ۱۳۶۴ و ۱۳۶۵ مورد بررسی و تجزیه و تحلیل قرار گیرد مشخص میشود که جمع دارائیهای جاری صندوق منعکس شده در ستون مربوط به سال ۱۳۶۵ جدول شماره ۳

جدول شماره ۳ (ارقام به ریال)

ردیف	دارائیهای جاری	۱۳۶۴	۱۳۶۵
۱	اوراق قرضه	۲۲۴۴۰۰۰۰۰۰	۲۲۴۴۰۰۰۰۰۰
۲	سپرده ثابت	۳۰۸۴۰۰۰۰۰۰۰	۳۰۷۵۳۹۱۵۴۶۷
۳	موجودی حساب پس انداز	۵۲۷۴۰۲۱	۵۹۴۶۴۴۹۲
۴	موجودی حساب جاری	۲۷۲۲۳۲۴۹	(۴۹۸۹۹۵۳)
۵	وجه بین راه	۳۳۶۹۶۶۲	۲۱۵۲۵۳۲۰
۶	تنخواه گردان	۹۲۹۸۵	۱۳۱۰۰۰۳
۷	بدهکاران (بابت کوپن اوراق قرضه، بازده سپرده و پس انداز)	۱۲۷۰۷۱۰۵۶	۱۶۸۷۳۲۲۸۸۰
۸	بدهکاران (شرکتهای ملحق شده به صندوق، از بابت موضوعات بازنشستگی کارکنان)	۷۵۷۰۱۵۸۸۳	۵۹۵۹۹۹۶۰۸۵
۹	بدهکاران (سود سهام)	۵۶۴۱۹۷	۲۸۵۰۸۹
۱۰	اسناد دریا فتنی	—	۱۳۳۲۰۷۰۴۷
۱۱	سایر بدهکاران	۱۱۳۳۳۸۰۶	۱۰۷۴۷۴۸۵۹
	جمع	۴۴۴۰۳۴۴۹۵۹	۵۱۶۰۱۴۲۲۸۹

در مقایسه با جمع تعهدات صندوق بشرح جدول شماره ۴

جدول شماره ۴ (ارقام به ریال)

ردیف	شرح	۱۳۶۴	۱۳۶۵
۱	جمع ذخایر بازنشستگی اعضاء فعال	۳,۰۰۶,۱۵۰,۰۶۴	۳,۵۴۰,۵۷۷,۱۴۲
۲	مانده ذخیره اعضاء بازنشسته ، ازکار افتاده و متوفی	۲,۲۱۴,۵۱۱	۲۴,۸۶۹,۳۸۱
۳	حساب بستنکاران با منظور نمودن ۱/۳ از حساب ذخایر معلق	۳۲۷,۹۰۴,۶۰۴	۳۴۶,۵۸۵,۳۰۱
	جمع تعهدات جاری صندوق	۳,۲۴۶,۲۶۹,۱۷۹	۳,۹۲۲,۰۳۱,۸۲۴

مبلغ -/۴۶۵,۱۱۰,۲۳۸ ریال بیشتر است . بنا بر این با توجه به مراتب فوق صندوق از توان مالی رضایت بخشی برخوردار می باشد .

مقایسه دو جدول مذکور بیا نگر توان مالی و وضع و موقعیت رضایت بخش صندوق در مقطع زمانی پایان سال ۱۳۶۵ می باشد هر چند این معیار را وزن و اهمیت خاصی برخوردار است ولی همواره باید قدرت و توان مالی صندوق برای انجام و ایفای تعهدات بلند مدت آتی ارزیابی و معیزی شود . برای انجام این مهم میبایستی :

اولاً ارزش روز تعهدات آتی صندوق در مقابل اعضاء بازنشسته ، ازکار افتاده و بازمانندگان اعضاء متوفی بر اساس امید زندگی آنان و ضوابط منعکس شده در آئین نامه بازنشستگی محاسبه و از این بابت ذخیره لازم در نظر گرفته شود .

ثانیاً بازده واقعی تقسیم شده در پرونده بازنشستگی اعضاء فعال با بازده انتظاری که بر اساس مفروضات مدل و تغییرات حاصله محاسبه میشود مقایسه و انحرافات احتمالی مشخص و توجیه شود .

در طراحی مجدد برنام‌های مک‌انیزه صندوق انجام محاسبات مربوط به دو مورد اساسی فوق پیش‌بینی گردیده است .

با عنایت به آنچه اشاره رفت و با توجه به محدودیت‌ها شیکه در انجام محاسبات غیرمکانیزه وجود دارد ، محاسبات تقریبی مربوط به ردیف اول با منظور داشتن متوسط متعارف عمر جا معه کارکنان انجام و ذخیره مورد لزوم جهت تأمین حقوق بازنشستگان ، از کار افتادگان و بازماندگان واجد شرایط اعضاء متوفی (کسه گروه یا دشده کلا" مستمری بگیران صندوق تلقی میشوند) بالغ بر ۳۸۳ میلیون ریال برآورد گردیده است . با توجه به اینکه تأمین و پرداخت حقوق گروه‌های مذکور از محل حساب "ذخیره مستمری ها" انجام میپذیرد و مانده این حساب در پایان سال ۱۳۶۵ بالغ بر ۷۸۲ میلیون ریال میباشد لذا ذخیره مذکور تکافوی تعهدات مربوطه را خواهد نمود . البته باید توجه شود رشد آتی میزان ذخیره لازم جهت تأمین حقوق مستمری بگیران به مراتب شدت ترا ز رشد آتی حساب ذخیره مستمری ها خواهد بود که خوشبختانه اثرات رشد مذکور برای چندین سال آتی از محل حساب ذخیره مستمری ها قابل تأمین میباشد ولی برای مقابله و جبران تفاوت مذکور در سالهای بعد میبایستی پیش‌بینی های لازم انجام پذیرد که انشاء اله بموقع درایسین مورد اقدام خواهد شد .

در مورد ردیف ۲ نیز جمع بازده انتظار ی از سال ۱۳۵۵ لغایت سال ۱۳۶۵ بر اساس نرخ پیش‌بینی شده در مدل بعیزان ۱۱ درصد در سال (پس از کسر سهمی مربوط به اعضاء مستعفی که تعهدات صندوق در برابر آنان منتفی گردیده است) بالغ بر ۱۲۹۶ میلیون ریال برآورد میگردد و چنانچه اثرات تغییرات حاصله در مفروضات مدل نیز مدنظر قرار گرفته و نرخ پیش‌بینی شده به ۱۱/۵ درصد تغییر یابد مبلغ مذکور به ۱۳۴۵ میلیون ریال افزایش مییابد . بازده تقسیم شده در پرونده بازنشستگی اعضاء فعال بالغ بر ۶۷۸ میلیون ریال میباشد که با منظور نمودن ما زاد عملیاتی قابل تقسیم سال ۱۳۶۵ بمبلغ ۳۲۲ میلیون ریال (پس از کسر ۲۴ میلیون ریال بازده تقریبی مربوط به اعضاء مستعفی سال ۱۳۶۵) تفاوت بازده انتظار ی از بازده واقعی بالغ بر ۳۴۵ میلیون ریال میگردد که این تفاوت با توجه به مبالغ منظور شده تحت سرفصلهای ما زاد عملیاتی غیر قابل تقسیم و ذخیره کاهش ارزش سرما یی کذار یها و مشکل مطروحه در رابطه با اوراق قرضه گسترش مالکیت واحدهای تولیدی (عدم بازپرداخت بموقع اصل و کوبنیهای متعلقه) قابل توجیه بوده و از محل سایر منابع صندوق تأمین مییابد .

نظر به اینکه در دست داشتن آمار و ارقام اطلاعاتی منتج از عملکرد و فعالیت هر سیستم در سالهای متعددی، شناخت و دستیابی به تنگناها و نارسائیهای سیستم مورد عمل را امکان پذیر ساخته و اتخاذ تصمیمات اصولی و منطقی را در جهت رفع مشکلات و مسائل مطروحه و اجرای برنامه های پیش بینی شده در کم و کیف قابل قبول و رضایت بخش مقدور و ممکن میسازد، لذا ذیلا برخی از آمار و اطلاعات مستخرجه از فعالستهای چندین ساله صندوق مطرح میگردد:

- ۱ - جمع ذخایر بازنشستگی اعضا فعال در پایان سال ۶۵ (بدون احتساب بازده مربوط به سال ۶۵) ۳۲۷۳ ر ۲۵۰ ر ۲۲۹ ر ۳ ریال
- ۲ - متوسط حقوق اسفند ماه ۶۵ اعضا فعال (توضیح اینکه بعلمت انجام اصلاحات لازم و تورم رقم اسفند ماه ۱۳۶۵ احتمالا متوسط بدست آمده بیشتر از واقعیت میباشد)
- ۳ - متوسط سابقه اعضا فعال در پایان سال ۶۵ ۶ سال و ۱۰ ماه
- ۴ * - متوسط سابقه اعضا فعال در پایان سال ۶۵ ۸ و ۹ " (با توجه به شرح صفحه بعد)
- ۵ - متوسط حقوق اعضا فعال با توجه به ردیف ۳ ۶۷ ر ۲۷۸ ریال
- ۶ - متوسط سن اعضا فعال در پایان سال ۶۵ ۳۴ سال و ۵ ماه
- ۷ - تعداد اعضا شیکه مجموع سن و سابقه قبول شده آنان از عدد ۷۰ بزرگتر است ۹ نفر
- ۸ * - تعداد اعضا شیکه مجموع سن و سابقه قبول شده آنان از عدد ۷۰ بزرگتر است (بنا توجه به شرح صفحه بعد) ۲۶
- ۹ - تعداد اعضا شیکه مجموع سن و سابقه قبول شده آنان از عدد ۶۵ بزرگتر است ۲۱
- ۱۰ * - تعداد اعضا شیکه مجموع سن و سابقه قبول شده آنان از عدد ۶۵ بزرگتر است (بنا توجه به شرح صفحه بعد) ۵۳

۱۱- بالاترین سابقه قبول شده ۳۰ سال و ۱۰ ماه

* ۱۲- بالاترین سابقه قبول شده (با توجه بشرح ۳۰ و ۱۰ " ذیل صفحه)

۱۳- بالاترین سن ۶۰ و ۹ "

* با احتساب سوابق قابل قبول از لحاظ احراز شرایط بازنشستگی که بموجب مصوبه مورخ آذرماه ۱۳۶۰ شورای عالی صندوق براساس مدارک، اوراق و مستندات ارائه شده تا تاریخ تحریر این گزارش در پرونده های بازنشستگی اعضا منعکس گردیده است. توضیح اینکه در سال جاری نیز نسبت به انعکاس سوابق معتبر قابل قبول اعضای که مدارک و اوراق مربوطه را بعد از تاریخ تحریر این گزارش تکمیل و ارسال داشته اند اقدام لازم معمول خواهد شد.

در جدول شماره ۵ و ۶ چگونگی توزیع اعضا فعال از نظر سن و میزان سابقه مشاهده میگردد و نظریه کویا بودن جدول مذکور از توضیح و تشریح مراتب خودداری میشود.

جدول شماره ۵

چگونگی توزیع سنی اعضا فعال

سال ۶۵	سال ۶۴	شرح
۴۳۳	۴۴۹	تعداد اعضا شیکه کمتر از ۳۰ سال سن دارند
۱۴۰۴	۱۳۴۱	تعداد اعضا شیکه بین ۳۰ سال و یکماه تا ۴۰ سال سن دارند
۲۸۸	۲۵۰	تعداد اعضا شیکه بین ۴۰ سال و یکماه تا ۵۰ سال سن دارند
۳۲	۲۸	تعداد اعضا شیکه بیش از ۵۰ سال سن دارند
۲۱۵۷	۲۰۶۸	جمع

جدول شماره ۶
چگونگی توزیع سابقه اعضاء فعال

سال ۶۵	سال ۶۴	شرح
۷۷۶	۶۲۱	تعداد اعضاء شیکه کمتر از ۵ سال سابقه دارند
۹۰۷	۱۱۲۰	تعداد اعضاء شیکه بین ۵ سال و یکماه تا ۱۰ سال سابقه دارند
۴۳۹	۳۱۳	تعداد اعضاء شیکه بین ۱۰ سال و یکماه تا ۱۵ سال سابقه دارند
۳۵	۱۴	تعداد اعضاء شیکه بیش از ۱۵ سال سابقه دارند
۲۱۵۷	۲۰۶۸	جمع

لازم به تذکر است که اصولاً همواره باید در تجزیه و تحلیل و استفاده از آمار و اطلاعات دقت و توجه کافی و وافی معمول گردد، چه در غیر این صورت احتمالاً نتایج حاصله اغلب گمراه کننده و نامحیط خواهد بود.

در خاتمه گزارش، هیئت امنا، لازم میدانند از حمایت و پشتیبانی مدیریت و مسئولین سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران تشکر و سپاسگزاری نموده و همچنین از همکاری صمیمانه و صادقانه کارکنان صندوق که همواره وظایف و مسئولیتهای محوله را در نهایت علاقه و صمیمیت به نحو احسن به انجام رسانیده اند سپاسگزاری و قدردانی شود. امید است در سال آتی نیز صندوق با برخورداری از همفکری و همکاری پرارج کلیه اعضاء و مدیریت شرکتها با اخص اعضاء شورای عالی و همچنین همکاری و همیاری کارکنان، بتواند در اجرا و انجام نقش و وظیفه خود توفیق کامل حاصل نماید.

صندوق حمایت و بازنگری آینده ساز

صورت‌های مالی سال ۱۳۶۵

ترازنامه مورخ ۲۹ اسفندماه ۱۳۶۵

صفحه ۱

۱۳۶۴

ریال	یا دداشت	دارا ثیها	ریال
۷۸۸۲۳۶۹	۳	دارا ثیهای ثابت پس از کسر استهلاک	۷۸۲۲۲۷۶
۹۲۵۲۶۱۲۳	۴	سرما یه گذاری پس از کسر ذخیره	۸۶۵۹۱۳۲۳
۳۲۴۴۰۰۰۰	۵	اوراق قرضه	۴۲۴۴۰۰۰۰
۳۷۵۳۹۱۵۴۶۷	۶	سپرده سرما یه گذاری بلند مدت	۳۰۸۴۰۰۰۰۰
۱۳۳۲۰۷۰۴۷	۱۴	اسناد دریا فتنی	-
۵۹۵۹۹۶۰۸۵	۷	بدهکاران : شرکت‌های ملحق شده به صندوق	۷۵۷۰۱۵۸۸۳
۲۸۵۰۸۹	۸	بدهکاران : سود سهام دریا فتنی	۵۶۴۱۹۷
۱۶۸۷۳۲۸۸۰	۹	بدهکاران : سود تخمین شده دریا فتنی	۱۲۷۲۵۴۳۶۹۵
۱۰۷۴۷۴۸۵۹	۱۰	سایر بدهکاران	۱۱۳۳۳۸۰۶
۸۲۴۸۲۴۴۶	۱۱ الی ۱۳	سپرده کوتاه مدت و وجوه بین راه و بانکی	۳۵۸۷۸۳۶۹۲
۱۳۱۰۰۳		تنخواه گردان	۹۲۹۸۵
۵۲۶۷۰۳۳۳۶۸		جمع دارا ثیها	۴۵۲۷۹۱۳۸۵۷
		کسر میشود : بدهیها	
		بستانکاران - ذخیره سهم کارمندی اعضای مستعفی	
	۱۵	سایر بستانکاران	۳۰۳۳۶۱۲۰
	۱۶	اضافه برداشت بانکی	۳۳۶۱۹۹۹۲
	۱۷	ذخیره هزینه‌های تحقق نیافته	۱۱۶۶۰
	۱۸	ذخیره با خرید سنوات خدمت کارکنان	۱۵۵۲۵۴۹
			۷۹۱۵۴۶۷
			۴۳۱۷۷۷۸۸
			۴۴۸۴۷۳۶۰۶۹
		تامین شده از محل :	
	۱۹	ذخیره بازنگری	۳۰۰۶۱۵۰۰۶۴
		ذخیره مستمری‌ها	۶۶۰۱۷۳۰۲۰
		ذخائر معلق	۶۰۸۴۱۲۹۸۵
	۲۰	مازاد عملیاتی غیر قابل تقسیم	۲۱۰۰۰۰۰۰
	۲۴	درآمد های آتی	-
			۴۴۸۴۷۳۶۰۶۹
	۲۷	حایبهای انتظامی	۱۹۵۰۶۷۷۱۶

یا ددا شتهای ضمیمه (شماره ۱ الی ۲۷) قسمتی از صورت‌های مالی سال ۱۳۶۵ را تشکیل میدهند.

صندوق حمایت و بازنگشتگی آینده ساز

صورت‌های مالی سال ۱۳۶۵

حساب درآمد و هزینه سال منتهی به ۲۹ اسفندماه ۱۳۶۵

صفحه ۲

۱۳۶۴

ریال

۷۶۵۶۰۰۰
۲۳۰۱۴۷۶۵۷
۳۶۴۳۲۳۱
۷۶۷۴۷۰۷۳
۱۶۸۱۱۹۵۰

۳۳۵۰۰۵۹۱۱

۱۷۹۸۹۸۵۸
۲۲۹۹۷۳۵
۳۳۶۶۸۳۳
۵۱۲۶۶۰۰
۱۱۸۱۵۱۷
۲۹۷۳۰۵

۳۰۲۶۱۸۴۸

۳۰۴۷۴۴۰۶۳

۶۹۸۴۳۵
-

۶۹۸۴۳۵

۳۰۴۰۴۵۶۲۸

۵۵۰۰۰۰۰۰

۲۴۹۰۴۵۶۲۸

=====

درآمدها

- ۲۱ حق عضویت
- ۲۲ سود تضمین شده سپرده‌ها و اوراق قرضه
- ۲۳ سود سهام
- جریمه تخلف از شرط
- ۲۴ سایر درآمدها

کسر میشود: هزینه‌ها:

- هزینه‌های پرسنلی
- خدمات قراردادی
- سایر هزینه‌های اداری و مالی
- هزینه بیمه حوادث اعضای صندوق
- ۱۸ ذخیره‌ها و خرید سنوات خدمت کارکنان
- هزینه استهلاک وسائط نقلیه و اثاثیه

مازاد عملیاتی

- ۲۵ تعدیلات سنواتی
- نقل بحساب ذخیره کارکنان رزس سهام

مانده

نقل بحساب مازاد غیر قابل تقسیم

مانده نقل بحساب ذخیره بازنگشتگی

یادداشت

- ۲۱
- ۲۲
- ۲۳
- ۲۴
- ۱۸
- ۲۵
- ۱۹

ریال

۷۶۵۹۰۰۰
۲۹۴۰۷۲۱۹۷
۴۳۵۱۱۰۴
۶۹۷۱۴۶۴۷
۴۶۸۰۸۰۹

۳۸۰۴۷۷۷۵۷

۲۰۰۶۵۰۳۲
۲۲۱۹۳۲۴
۵۱۲۸۴۹۳
۵۰۲۲۸۰۰
۸۶۸۳۱۷
۲۵۷۳۹۱

۳۳۵۶۱۳۵۷

۳۴۶۹۱۶۴۰۰

۱۲۴۰۳۸۴
-

۱۲۴۰۳۸۴

۳۴۵۰۶۷۶۰۱۶

۳۹۰۰۰۰۰۰

۳۰۶۶۷۶۰۱۶

=====

یادداشت‌های ضمیمه (۱ الی ۲۷) قسمتی از صورت‌های مالی سال ۱۳۶۵ را تشکیل می‌دهند.

صندوق حمایت و بازنشستگی آئینده ساز

صورت منابع و مصارف وجوه سال منتهی به ۲۹ اسفند ۱۳۶۵

صفحه ۳

	<u>منابع عملیاتی وجوه</u>	<u>۱۳۶۴</u>
<u>ریال</u>		<u>ریال</u>
۳۴۵٫۶۷۶٫۰۱۶	با زاد در آمد بر هزینه پس از کسر تعدیلات سنواتی	۳۰۴٫۰۴۵٫۶۲۸
۲۵۷٫۳۹۱	اضافه میشود - ذخیره استهلاک	۲۹۷٫۳۰۵
۱۶٫۷۲۶٫۴۰۳	درآمد سایر آتی	-
۳۶۲٫۶۵۹٫۸۱۰		۳۰۴٫۳۴۲٫۹۳۳
<u>سایر منابع وجوه (کاهش داراییها - افزایش بدهیها)</u>		
۳۷۱٫۱۷۷٫۱۶۶	افزایش ذخایر یا زینستگی	۳۶۴٫۸۳۵٫۷۷۹
۱۰۰٫۰۰۰٫۰۰۰	اوراق قرضه سررسیده	۳۲٫۰۰۰٫۰۰۰
۱۶۱٫۰۱۹٫۷۹۸	بدهکاران شرکتهای	-
۲۷۹٫۱۰۸	بدهکاران - سود سهام	۴٫۱۶۹٫۳۳۳
-	پسانداز	۱۸٫۰۶۰٫۸۴۷
-	بستانکاران	۴٫۷۶۶٫۸۵۹
-	سایر بستانکاران	۲٫۴۶۱٫۰۲۵
۶٫۴۷۰٫۹۲۷	اضافه برداشت بانکی	-
۱٫۵۴۱٫۱۳۲	ذخیره یا خرید سنوات خدمت	۱٫۶۸۶٫۰۹۶
۶۴۰٫۴۸۸٫۱۳۱		۴۲۷٫۹۷۹٫۹۳۹
۱٫۰۰۳٫۱۴۷٫۹۴۱		۷۳۲٫۳۲۲٫۸۷۲
=====		=====
<u>مصارف وجوه (افزایش داراییها - کاهش بدهیها)</u>		
۷٫۳۵۷٫۴۸۴	خرید داراییهای ثابت	۱۹۹٫۲۷۶
۵٫۹۳۴٫۸۰۰	سرمایه گذاری	-
۶۶۹٫۹۱۵٫۴۶۷	سپرده سرمایه گذاری بلند مدت	۵۳۷٫۰۰۰٫۰۰۰
۴۱٫۴۷۸٫۱۸۵	بدهکاران - سود تضمین شده در ریافتنی	۱٫۲۵۵٫۱۲۲
-	بدهکاران - شرکتهای ملحق شده به صندوق	۱۷۱٫۲۰۰٫۹۰۰
۷۷۵٫۳۱۶	ذخیره هزینه های تحقق نیافته	-
۹۶٫۱۴۱٫۰۵۳	سایر بدهکاران	۴٫۹۲۵٫۲۷۹
۴۶٫۶۰۳٫۷۵۴	بانکها و وجوه بین راه سپرده کوتاه مدت	۱۷٫۴۱۵٫۳۸۶
۹۷۹٫۸۰۵	سایر بستانکاران	-
-	اضافه برداشت بانکی	۲۶۷٫۷۷۷
۷۱۷٫۰۱۲	بستانکاران	-
۳۸٫۰۱۸	تنخواه گردان	۵۹٫۱۳۲
۱۳۳٫۲۰۷٫۰۴۷	اسناد در ریافتنی	-
۱٫۰۰۳٫۱۴۷٫۹۴۱		۷۳۲٫۳۲۲٫۸۷۲
=====		=====

با ددائیهای ضمیمه (شماره ۱ الی ۲۷) قسمتی از صورتهای مالی سال ۱۳۶۵ را تشکیل میدهند.

صندوق حمایت و بازنشستگی آینده ساز

با دداشتهای ضمیمه صورتهای مالی سال ۱۳۶۵

صفحه ۵

در ابتدای هر سال ، مبلغی معادل با پیش بینی پرداختهای سال جاری از بابت مستمری وظیفه و حقوق از کارافتادگی و بازنشستگی از حساب مذکور به حساب ذخیره مستمری جاری بازنشستگی نقل گردیده و پرداخت مستمری ماهانه ، در این حساب منظور میشود هر گونه کسری یا مازاد در این حساب ، از محل ذخیره مستمری بازنشستگی تامین یا به حساب مذکور منتقل میگردد .

ز - در صورت استعفای هر یک از اعضای ذخیره بازنشستگی وی (اعم از سهم کارمند و کارفرما و بازدههای متعلقه) از حساب ذخائر بازنشستگی به حساب ذخائر معلق منتقل میشود . با درخواست عضو مستعفی مبنی بر تسویه حساب ، سهم کارمند به انضمام بازدههای متعلقه به حساب تسویه منظور و از آن محل نسبت به پرداخت اقدام و باقیمانده ذخیره بازنشستگی مربوطه (سهم کارفرما و بازدههای متعلقه) به حساب ذخیره مستمری بازنشستگی منتقل میشود .

ح - طبق آئین نامه بازنشستگی صندوق ، شرکتهای ملحق شده به صندوق موظفند جمع کسور بازنشستگی سهم کارمند و کارفرما را برابر با میزان تعیین شده در آخر هر ماه به صندوق پرداخت نمایند . چنانچه در پرداخت کسور بازنشستگی مذکور به صندوق بیش از یک ماه تاخیر شود ، معادل ۴/۰ در هزار برای هر روز جریمه تخلف از شرط تعلق خواهد گرفت ، که کارفرما مکلف به پرداخت آن میباشد .

۳- دارائیهای ثابت

دارائیهای ثابت صندوق در پایان سال ۱۳۶۵ همراه با استهلاکات بشرح زیر میباشد :-

<u>وسائط نقلیه</u>		<u>اثاثیه اداری</u>		
<u>جمع</u>	<u>ریال</u>	<u>جمع</u>	<u>ریال</u>	
۱۹۷۱۲۱۹	۷۴۹۸۱۰	۱۲۲۱۴۰۹		قیمت تمام شده در اول سال
۷۳۵۷۴۸۴	۴۷۲۳۵۸۹	۲۶۲۳۸۹۵		اضافات در طی سال
۹۳۲۸۷۰۳	۵۴۸۳۳۹۹	۳۸۴۵۳۰۴		قیمت تمام شده در پایان سال
۱۱۸۸۹۴۳	۴۳۳۰۱۵	۷۵۵۹۲۸		ذخیره استهلاک در اول سال
۲۵۷۳۹۱	۱۱۰۸۷۹	۱۴۶۵۱۲		استهلاک سال جاری
۱۴۴۶۳۳۴	۵۴۳۸۹۴	۹۰۲۴۴۰		ذخیره استهلاک در پایان سال
۷۸۸۲۳۶۹	۴۹۳۹۵۰۵	۲۹۴۲۸۶۴		ارزش دفتری در پایان سال
=====	=====	=====		

